

Anexa nr. 1 la Decizia Directorului executiv nr. 8 / 10.03.2014

Planul de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2016-2020
la nivelul Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu din cadrul ANOFM

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
Obiectiv general 1 - Dezvoltarea unei culturi a transparenței							
Creșterea transparenței instituționale							
Obiectiv specific 1.1							
Măsura 1.1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public la nivelul aparatului CNFPPP Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență	Site-ul CNFPPP www.cnfppp.ro Raport evaluare privind accesul la informații de interes public (parte a sistemului de monitorizare a SNA)	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site	Compartimentul pentru relații publice și/sau persoana desemnată din instituție în calitate de ofițer de presă/purtător de cuvânt	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul

Măsura 1.1.2	Asigurarea respectării angajamentelor asumate privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public aprobate de Guvernul României	<p>decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu la nivelul CNFPPP</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 la nivelul CNFPPP</p> <p>Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil</p>	Site-ul CNFPPP	Nepublicarea /Neactualizarea informațiilor pe site-ul propriu	Compartimentul pentru relații publice și/sau persoana desemnată	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
				Nerespectarea structurii stabilite (locatie și format)	Compartimentele CNFPPP		

Măsura 1.1.3	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției din cadrul CNFPPP	Nr. de sesizări adresate Comisiei Nr. de bunuri evaluate și inventariate	Site-ul CNFPPP Decizia CNFPPP privind constituirea comisiei	Lipsa obiectului de activitate (bunuri primite cu titlu gratuit) Rapoarte întocmite eronat Neîntocmirea /Nepublicarea acestora	Conducerea instituției Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției din cadrul CNFPPP	Măsură cu caracter permanent	Nu este cazul
--------------	--	---	--	--	---	------------------------------	---------------

Obiectiv general 2 - Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative

Obiectiv specific 2.1	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsura 2.1.1	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile	Nr. ținte de management stabilite	Site-ul instituției	Lipsa interesului	Conducerea CNFPPP în	2017	Nu este cazul

	de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective	Nr. și tipul de măsuri manageriale corective aplicate		conducerii instituției publice	cooperare cu ANOFM	
Măsura 2.1.2	Publicarea listei incidentelor de integritate și a rezultatelor evaluării SCIM	Nr. de incidente de integritate înregistrate Evaluare SCIM realizată	Rapoarte semestriale/anuale	Absența informațiilor cu privire la incidentele de integritate Absența evaluării implementării standardelor SCIM	CNFPPP	Măsură cu caracter permanent Nu este cazul
Obiectiv specific 2.2	Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)					
Măsura 2.2.1	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite	Raportul de consiliere etică Raportul de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție	Nealocarea resurselor necesare pentru consilierul de etică	Consilierul desemnat la nivelul CNFPPP	Măsură cu caracter permanent Nu este cazul

		etică desemnați					
		Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul CNFPPP					

Obiectiv general 3 - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice

Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul CNFPPP

Obiectiv specific 3.1							
3.1.1	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționarii publici (debutanți, pe parcursul perioadei de stagiu/definitivi), în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduita Profesională și aplicarea normelor disciplinare	Nr. de sesiuni de instruire; Nr. persoane instruite	Raportul consilierului de etică	Nivel scăzut de participare și implicare Caracter formal al demersului	Consilierul de etică al instituției Compartimentul Resurse Umane	2017-2020	Nu este cazul

Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului corupției

Obiectiv specific 3.2							
Măsura 3.2.1	Organizarea și derularea de campanii sectoriale de informare publică, în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor	Nr. de campanii sectoriale derulate Nr. și tip activități desfășurate Nr. de parteneriate încheiate Tipuri de mesaje	Materiale de informare Sondaje de opinie Evaluări postparticipare Rapoarte	Resurse financiare/umane insuficiente Nivel scăzut de interes, participare și implicare a instituțiilor	Instituțiile publice care dezvoltă strategii sectoriale anticorupție	2017 -2020	Conform HG nr. 583/2016

		create și diseminate	anuale	publice		
		Evoluția percepției privind corupția				
Obiectiv general 4 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative						
Consolidarea mecanismelor de control administrativ						
Obiectiv specific 4.1						
Măsura 4.1.1	Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Cuantumul prejudiciilor reparate	Rapoarte anuale de activitate Protocoloale de cooperare Statistică judiciară	Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional	CNFPPP Corpul de control al ANOFM Curtea de Conturi	Activitate permanentă, cu evaluare anuală Conform HG nr. 583/2016
Măsura 4.1.2	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care	Comisie de disciplină operațională Decizii ale comisiei	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	CNFPPP Comisia de disciplină	2020 Conform HG nr. 583/2016

Măsura 4.1.3	Utilizarea la nivelul instituțiilor publice a infrastructurii dezvoltate în cadrul sistemului național de raportare potrivit prevederilor OUG nr. 88/2013 privind adoptarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organismele naționale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	Număr de instituții publice care utilizează sistemul național de raportare Numărul și categoria sancțiunilor aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale privind sistemul național de raportare	Raportare MFP	Depășirea termenelor prevăzute în cap. I din OUG nr. 88/2013 Refuzul instituțiilor publice de a raporta	MFP CNFPPP	Permanent, începând cu 2016	Conform HG nr. 583/2016
<p>Obiectiv general 5 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice</p>							
<p>Obiectiv specific 5.1</p>							
Măsura 5.1.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului de integritate	Document adoptat și transmis Secretariatului tehnic al SNA împreună cu: -planul de integritate -datele de contact ale coordonatorului planului de integritate/rep	Nivel scăzut de implicare	Conducătorul instituției	3 luni de la aprobarea Strategiei	Nu este cazul

Măsura 5.1.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență) Nr. de contribuții primite/incorporate	Proces-verbal/ minută /e-mail	Caracter exclusiv formal al informării Neformularea de propuneri Neparticipare a majorității angajaților	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	Sem. I 2017	Nu este cazul
Măsura 5.1.3	Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la nivelul CNFPPP	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților or elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neidentificarea tuturor riscurilor reale	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020 Comisie monitorizare Comisie riscuri	Sem. II 2016	Nu este cazul
Măsura 5.1.4	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	Nr. de măsuri de remediere Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/de control managerial intern	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților or elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Subzistența și evoluția	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020 Comisia de monitorizare	Sem. II 2016	Nu este cazul

Măsura 5.1.7	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției	Raport național anual Liste participanți Minute Rapoarte naționale semestriale și anuale publicate	de noi riscuri și vulnerabilități	Coordonatorul planului de integritate SNA 2016-2020	Permanent	Nu este cazul
-----------------	---	---	---	-----------------------------------	---	-----------	---------------

Întocmit,
Andreea Silvia
Inspector superior CRUS

